



Løsningsfokuseret ledelse: Hvornår styre og slippe?

Mindset og teknikker

Mindset

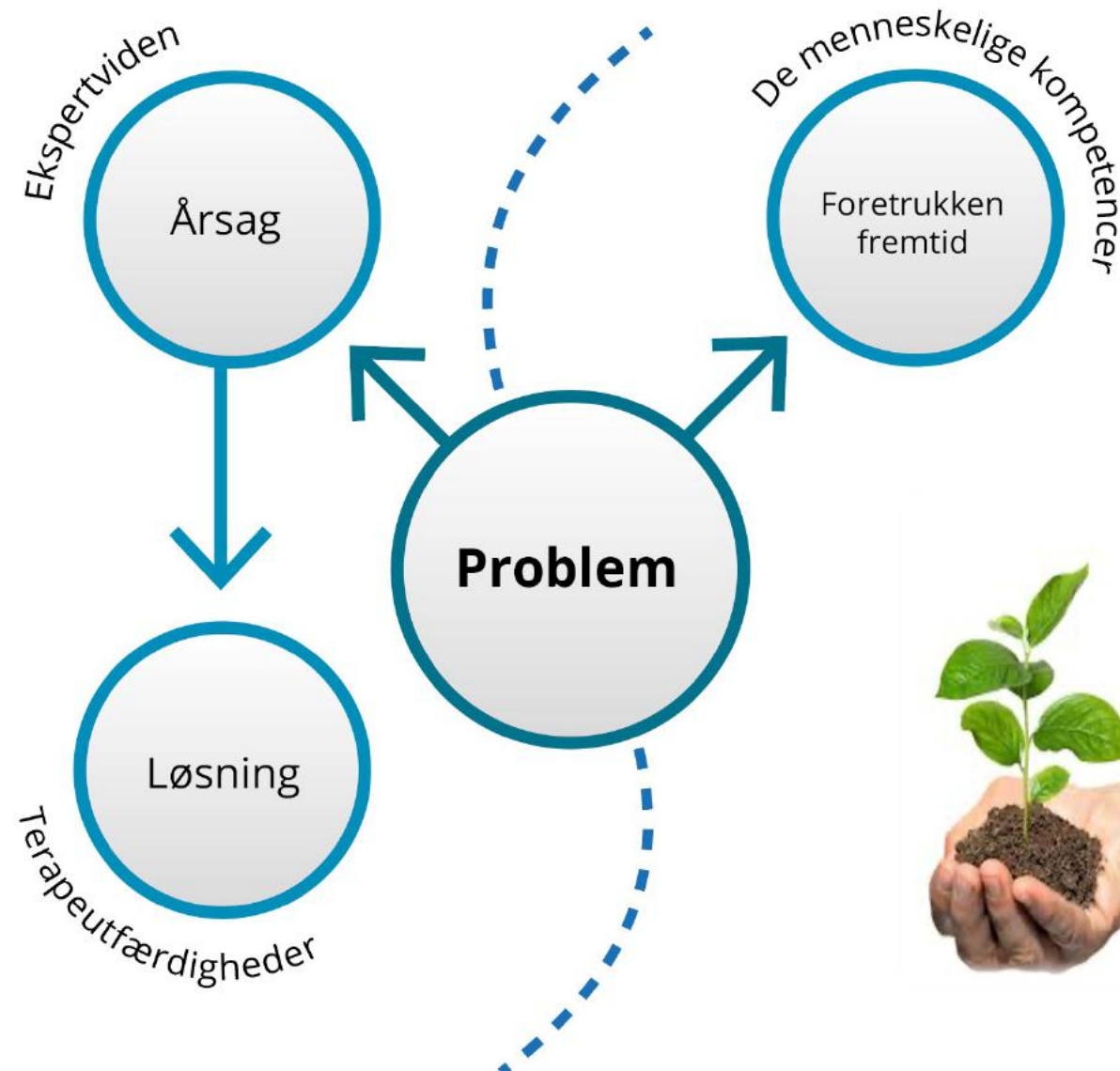
- Man behøver ikke forstå problemet for at løse det..
- Vores ønsker for fremtiden, påvirker nutiden.
- Find de eksisterende ressourcer.
- Hvem er ekspert på hvad? Ikke vidende position.
- Hvis vi ved hvad virker nu, kan vi gøre mere af det.
- Det man giver opmærksomhed, får man mere af. LISEN SELCT BUILD.
- Undersøg den ønskede fremtid i detaljer.
- Små forandringer skaber store forandringer.
- Forandring sker konstant.
- Forandringer sker relationelt.
- Hvis det vi gør ikke virker, så gør noget andet.
- Paice for effort.

Teknikker

- *Før-samtale forandringer/ pre-session change.*
- *Bedste håb.*
- *Undtagelser fra problemet.*
- *Ressourcesnak, hvad interesserer dig? Hvad er du god til? Hvad lykkes du med?*
- *Coping spørgsmål.*
- *Mirakel/ i morgen spørgsmål, aktion i interaktion.*
- *Skala spørgsmål.*
- *Opfølgingsmøde.*
- *Eksperimenter.*



Løsningsfokus, et paradigme skift.



Praksis øvelse om forskelle:



- **Hvad brænder du for (fremadrettet) at bidrage med i din ledelse?**
- Svar.
- **Hvis dette bliver til virkelighed, hvilken forskel ville det så gøre?**
- Svar.
- **Hvad mere?**
- Svar.
- **Og hvilken forskel ville DET gøre?**
- Svar.
- **Hvad mere ville du håbe det kunne gøre af forskel?**
- Svar.
- **Hvilken forskel ville DET gøre, for den måde du gerne vil lede på?**
- Svar.
- **ville være de første tegn, på bittesmå skridt i den retning, næste gang du skal lede?**

Hvad

På gensyn!



www.solutionpartners.dk

ØNSKER GOD SEN SOMMER TIL ALLE!

